

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказом в.о. директора департаменту  
міського господарства  
Ужгородської міської ради  
№ 157 Від 29 лютого 2020 р.

*О. ЯЦКІВ*  
О. ЯЦКІВ



## **СТАТУТ**

# **КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «АКВАТІК центр УЖ» Ужгородської міської ради**

Ужгород – 2020

## 1. Загальні положення

1.1. Комунальне підприємство «Акватік центр Уж» Ужгородської міської ради засноване на власності територіальної громади міста Ужгорода (комунальній власності) і є майном Ужгородської міської ради (надалі - Власник) та підпорядковане департаменту міського господарства Ужгородської міської ради (надалі – Уповноважений Власник).

1.2. У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, а також рішеннями Власника, Уповноваженого органа та даним Статутом.

1.3. Найменування підприємства – Комунальне підприємство «Акватік центр Уж» Ужгородської міської ради - повна назва, КП «Акватік центр Уж» - скорочена назва (надалі – Підприємство).

1.4. Місцезнаходження Підприємства: Україна, Закарпатська область, місто Ужгород, пл. Поштова,3.

## 2. Мета і предмет діяльності

2.1. Метою створення Підприємства є задоволення міських, суспільних потреб шляхом задоволення потреб населення в рекреаційно-оздоровчих, освітніх, екологічних, розважальних та інших видах культурних послуг з метою отримання прибутку в порядку, передбаченому законодавством України.

2.2. Предмет діяльності Підприємства:

2.2.1. Організація вільного часу, активного відпочинку і розваг, задоволення культурних запитів різноманітних груп населення, створення умов для відновлення фізичних, духовних сил, спілкування людей у сфері дозвілля, розвитку художньої і технічної творчості, виховання екологічної культури.

2.2.2. Організація і проведення тематичних, театральних-концертних, танцювально-розважальних, ігрових, інформаційно-виставкових, спортивно-оздоровчих, літературно-художніх та інших заходів.

2.2.3. Надання послуг з прокату культурного, спортивного і туристичного інвентарю.

2.2.4. Створення та організація діяльності аматорських та народних творчих колективів, гуртків, студій, любителських об'єднань та клубів за інтересами, інших клубних формувань, підтримка соціально важливих культурно – творчих, пізнавально – розважальних, художньо - естетичних ініціатив.

2.2.5. Організація дозвілля для різновікових груп населення, зокрема проведення вечорів відпочинку, дискотек, молодіжних балів, карнавалів, дитячих ранків, спортивних змагань, фестивалів, свят самодіяльної народної творчості, спортивних змагань тощо.

2.2.6. Підприємство здійснює інші види діяльності, що не суперечать чинному законодавству України.

2.2.7. Види діяльності, що потребують спеціального дозволу (ліцензії), здійснюються Підприємством за наявності відповідних дозволів (ліцензій).

2.2.8. Підприємство має право здійснювати і інші види культурно-виробничої та торгівельної діяльності, в тому числі і не обумовлені цим Статутом, якщо вони не заборонені чинним законодавством, або передбачають наявність спеціального дозволу (ліцензії).

### **3. Юридичний статус Підприємства**

3.1. Підприємство є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі та відповідно до чинного законодавства України та чинного Статуту.

3.3. Підприємство має самостійний баланс, розрахунковий, валютний та інші рахунки в установах банків, печатки, бланки зі своїм найменуванням, логотипом.

3.4. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Власника та Уповноваженого Власника. Власник та Уповноважений Власник не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.5. Підприємство має право укладати угоди, договори, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у судах.

### **4. Майно Підприємства**

4.1. Майно Підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також матеріальні і нематеріальні цінності і активи, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

4.2. Майно Підприємства є власністю територіальної громади міста (комунальною власністю) і закріплюється за Підприємством на праві повного господарського відання.

Статутний капітал підприємства відсутній на момент реєстрації.

4.3. Відчуження основних засобів виробництва, що є комунальною власністю і закріплені за Підприємством, здійснюється виключно за погодженням з Власником у порядку, встановленому чинним законодавством. Кошти, отримані в результаті відчуження зазначеного майна, скеровуються виключно на інвестиції Підприємства і є комунальною власністю міста.

4.4. Підприємство має право за погодженням з Уповноваженим Власником здавати в оренду майно, закріплене за Підприємством, відповідно до вимог чинного законодавства.

4.5. Джерелами формування майна Підприємства є:

- 4.5.1. майно, передане Підприємству Власником, Уповноваженим Власником, виконавчим комітетом;
  - 4.5.2. доходи отримані від надання послуг, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;
  - 4.5.3. доходи від цінних паперів;
  - 4.5.4. кредити банків та інших кредиторів;
  - 4.5.5. капітальні вкладення та дотації з бюджету;
  - 4.5.6. безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
  - 4.5.7. кошти, набуті за рахунок реалізації спільних інвестиційних програм, проектів, грантів, організації місцевих позик, а також доходи від реклами та реалізації рекламної продукції;
  - 4.5.8. придбання майна іншого підприємства, організації;
  - 4.5.9. інше майно, цінності набуті на підставах не заборонених чинним законодавством.
- 4.6. Підприємство за рішенням Власника може створювати спільні підприємства, в тому числі з іноземними інвестиціями. Форма управління такими підприємства визначається Власником.
- 4.7. Збитки завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду чи в іншому порядку, передбаченому чинним законодавством.

## **5. Права та обов'язки Підприємства.**

### **5.1. Права Підприємства:**

- 5.1.1. підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку, продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації;
- 5.1.2. підприємство реалізує свої послуги, товари, товарно-матеріальні цінності за цінами (тарифами), що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках передбачених законодавством України за фіксованими державними цінами, або цінами, що підлягають державному регулюванню та затверджуються (погоджуються) рішеннями міської ради або її виконавчим комітетом;
- 5.1.3. підприємство має право, за погодженням з Власником, на випуск цінних паперів та реалізацію їх юридичним особам і громадянам України та інших держав відповідно до чинного законодавства України. Підприємство може поводити придбання цінних паперів юридичних осіб України та інших держав;
- 5.1.4. підприємство приймає рішення, видає накази, вказівки в межах своєї компетенції.

### **5.2. Обов'язки Підприємства:**

5.2.1. Підприємство забезпечує своєчасну сплату податків, зборів, чергових платежів та інших відрахувань згідно з чинним законодавством України;

5.2.2. Підприємство здійснює будівництво, реконструкцію а також капітальний ремонт основних фондів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих потужностей та своєчасне введення в експлуатацію придбаного обладнання;

5.2.3. Підприємство здійснює оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення виробництва; проводить придбання необхідних матеріальних ресурсів у підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності, а також у фізичних осіб;

5.2.4. Підприємство здійснює оперативне управління майном (парками, скверами, майданчиками тощо) та їх утримання з метою виконання Статутної діяльності;

5.2.5. Підприємство створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

5.2.6. Підприємство здійснює заходи з вдосконалення організації заробітної плати працівників, з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах особистої праці, так і у загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечує економне та раціональне використання фонду оплати праці і своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;

5.2.7. Підприємство виконує норми та вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

У разі порушення Підприємством законодавства про охорону довкілля його діяльність може бути обмежена, тимчасово заборонена або припинена відповідно до чинного законодавства України.

5.2.9. Підприємство здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством України. Керівник Підприємства та головний бухгалтер несуть відповідальність за дотриманням порядку ведення і достовірність бухгалтерського обліку та статистичної звітності. Керівник підприємства має право делегувати ведення бухгалтерського обліку підприємствам, установам, організаціям, за окремо укладеними угодами.

5.2.10. При визначенні стратегії господарської діяльності Підприємство повинно враховувати державні контракти, державні та комунальні замовлення. Доведені у встановленому порядку державну та комунальні контракти і державні та комунальні замовлення є обов'язковими до виконання.

## **6. Управління Підприємством**

6.1. Управління Підприємством здійснює його керівник.

6.2. Наймання керівника здійснюється шляхом укладання з ним контракту. Контракт з керівником Підприємства від імені Власника укладає міський

голова після попереднього узгодження умов контракту Уповноваженим Власником.

6.3. Структура та штатний розпис Підприємства визначаються керівником та затверджуються Уповноваженим Власником.

6.4. Умови контракту з керівником Підприємства в обов'язковому порядку повинні передбачати:

6.4.1. термін дії контракту;

6.4.2. права та обов'язки сторін;

6.4.3. відповідальність керівника перед Власником та Уповноваженим Власником;

6.4.4. умови оплати праці та компенсації;

6.4.5. умови звільнення з посади та гарантії;

6.5. Керівник Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих питань, що віднесені Статутом до виключної компетенції Власника, Уповноваженого Власника та інших органів управління Підприємства.

6.6. Керівник Підприємства:

6.6.1. несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;

6.6.2. діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси у відносинах з іншими підприємствами, установами та організаціями;

6.6.3. виконує рішення, розпорядження та накази Власника та Уповноваженого Власника;

6.6.4. видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, обов'язкові для виконання працівниками Підприємства;

6.6.5. розпоряджається коштами та здійснює управління майном Підприємства в межах, визначених Статутом та вимогами чинного законодавства України;

6.6.6. укладає від імені Підприємства договори, видає довіреності;

6.6.7. відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки Підприємства;

6.6.8. несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;

6.6.10. здійснює інші функції, що не суперечать чинному законодавству України.

6.7. Керівник не вправі приймати рішення, обов'язкові для Власника або Уповноваженого Власника.

6.8. Керівник підзвітний Власнику і Уповноваженому Власнику та організовує виконання їх рішень.

6.9. Заступники керівника Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади керівником Підприємства за попереднім погодженням з Уповноваженим Власником. Керівники підрозділів апарату управління і структурних підрозділів (виробництв, цехів, відділів, відділень, дільниць та інших аналогічних підрозділів Підприємства) призначаються на посаду і звільняються з посади керівником Підприємства.

6.10. Трудовий колектив Підприємства та його самоврядування:

6.10.1. Трудовий колектив Підприємства становлять всі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

6.10.2. Трудовий колектив Підприємства:

- розглядає і затверджує проект Колективного договору;
- розглядає та вирішує згідно зі статутом Підприємства питання самоврядування трудового колективу;
- визначає і затверджує перелік і порядок надання працівникам Підприємства соціальних пільг;
- бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивності праці;
- заохочує винахідницьку і раціоналізаторську діяльність, порушує клопотання про представлення працівників до державних нагород;
- розглядає разом з Уповноваженим Власником зміни і доповнення до Статуту Підприємства;
- бере участь у вирішенні питання про виділення зі складу Підприємства одного чи кількох структурних підрозділів для створення нового підприємства;
- разом з Власником вирішує питання про вступ і вихід Підприємства з об'єднання підприємств.

6.10. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) через їх виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обирати органи колективного самоврядування, до складу яких не може обиратися керівник Підприємства. Вибори здійснюються таємним голосуванням терміном на 2-3 роки не менш як 2/3 голосів членів трудового колективу. Члени виборного органу не можуть звільнитися з роботи або переводитися на інші посади з ініціативи адміністрації Підприємства без згоди відповідного виборного органу цього колективу.

6.11. Рішення щодо соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

6.12. Право укладення колективного договору від імені Власника надається керівнику Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

## **7. Правові відносини між Власником, Уповноваженим Власником і Підприємством**

7.1. Стратегія розвитку, фінансово-економічна, інвестиційна та інші програми Власника покладаються в основу діяльності Підприємства.

7.2. До виключної компетенції Уповноваженого Власника Підприємства відносяться:

- 7.2.1. Визначення основних напрямків діяльності Підприємства.
- 7.2.2. Нагляд у сфері управління комунальною власністю, закріпленою за Підприємством.
- 7.2.3. Затвердження Статуту Підприємства.
- 7.2.4. Затвердження Положень про філії та представництва, затвердження Статутів дочірніх підприємств.
- 7.2.5. Попереднє узгодження умов контракту, який укладається між керівником Підприємства та Власником.
- 7.2.6. Створення комісії при ліквідації або реорганізації Підприємства.
- 7.2.7. Затвердження ліквідаційного, розподільчого або передавального балансу.
- 7.2.8. Створення, реорганізація та ліквідація дочірніх підприємств, філій та представництв.
- 7.3. Власник Підприємства має право:
  - 7.3.1. Отримувати повну інформацію щодо діяльності Підприємства.
  - 7.3.2. Знайомитись з даними бухгалтерського обліку, звітності та іншими документами.
  - 7.3.3. Переважного отримання продукції, товарів, послуг, робіт, вироблених Підприємством.
  - 7.3.4. Встановлювати Підприємству норматив відрахування частини прибутку на користь Власника.
  - 7.3.5. Надавати Підприємству допомогу у вигляді грошових коштів, майна, обладнання та інших матеріальних цінностей, необхідних для діяльності Підприємства.
  - 7.3.6. Встановлювати рентабельність Підприємства.
  - 7.3.7. Контролювати виконання завдань, покладених Власником на Підприємство.
- 7.4. Уповноважений Власник Підприємства приймає на себе такі зобов'язання:
  - 7.4.1. Дотримуватись установчих документів Підприємства.
  - 7.4.2. Виконувати прийняті на себе у встановленому порядку зобов'язання по відношенню до Підприємства.
  - 7.4.3. Сприяти Підприємству у здійсненні мети його діяльності.
  - 7.4.4. Не розголошувати конфіденційну інформацію про діяльність Підприємства.
- 7.5. Уповноважений Власник Підприємства може прийняти рішення про передачу частини його прав до компетенції Керівника.

## **8. Господарська та соціальна діяльність підприємства**

- 8.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є чистий прибуток.
- 8.2. Підприємство самостійно в Колективному договорі визначає порядок розподілу чистого прибутку, що залишається в розпорядженні Підприємства після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, оплати відсотків по кредитах банків, внесків, передбачених



законодавством України, податків та інших платежів до бюджету, відрахувань у галузеві інвестиційні фонди та затверджує кошториси використання фондів.

8.3. Підприємство утворює цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю.

8.4. Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок коштів відрахувань від чистого прибутку та амортизаційних відрахувань, у порядку, передбаченому чинним законодавством. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства. Напрямки витрат фонду визначаються у кошторисі.

8.5. Фонд споживання створюється у розмірах, які визначаються згідно з чинним законодавством. Джерелом надходження коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, отриманого у результаті господарської діяльності Підприємства. Керівник Підприємства обирає форми та системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат згідно з чинним законодавством. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати. Умови оплати праці та матеріального забезпечення керівника Підприємства (заробітна плата, одноразові виплати, винагороди, та інші умови) визначаються у контракті.

8.6. Фонд соціального розвитку Підприємства створюється за рахунок відрахувань від чистого прибутку, для забезпечення соціально-трудова пільг, гарантій та компенсацій працівникам Підприємства.

8.7. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток (доход), амортизаційні відрахування, кошти отримані від продажу цінних паперів, безоплатні або благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження, включаючи централізовані капітальні вкладення та кредити.

8.8. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами у всіх сферах виробничої діяльності здійснюються на основі договорів.

8.9. Підприємство має право здійснювати зовнішньоекономічну діяльність відповідно з чинним законодавством України.

8.10. Питання соціального розвитку, включаючи покращення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю керівника підприємства, якщо інше не передбачене законодавством.

8.11. Аудит фінансової діяльності Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України.

## **9. Ліквідація та реорганізація Підприємства**

9.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається через його реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) або ліквідацію.

9.2. Реорганізація Підприємства відбувається на підставі рішення сесії Ужгородської міської ради. При реорганізації вся сукупність прав та обов'язків Підприємства переходить до його правонаступників.

9.3. Підприємство ліквідується у випадках:

9.3.1. Прийняття відповідного рішення Ужгородської міської ради.

9.3.2. Визнання його банкрутом.

9.3.3. Якщо прийнято рішення про заборону діяльності Підприємства через невиконання умов, встановлених законодавством, та у передбачений рішенням термін не забезпечено дотримання цих умов або не змінено вид діяльності.

9.3.4. Якщо рішенням суду будуть визнані недійсними установчі документи Підприємства та/або рішення про створення Підприємства;

9.3.5. На інших підставах, передбачених законодавчими актами України.

9.4. Ліквідацію Підприємства здійснює ліквідаційна комісія, яку утворює Уповноважений Власник. До складу ліквідаційної комісії входять представники Уповноваженого Власника та Підприємства. Порядок і терміни проведення ліквідації, а також терміни для заяви претензій кредиторами визначаються Уповноваженим Власником згідно вимог чинного законодавства.

9.5. У разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно із законодавством України.

9.6. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства і подає його на затвердження органу, який призначив ліквідаційну комісію. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, що ліквідується, повідомляються про його ліквідацію у письмовій формі.

9.7. При реорганізації та ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

## **10. Внесення змін та доповнень до статуту**

10.1. Зміни та доповнення до Статуту затверджуються Уповноваженим Власником за погодженням з трудовим колективом Підприємства і підлягають державній реєстрації у встановленому порядку.

Продължава да се продава и  
скуплено печатко  
*Стефан Стефанов*  
(именно, инициали) (фамилия)  
M.H.

